



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 22, 2003/फाल्गुन 3, 1924

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 22, 2003/PHALGUNA 3, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स महानिदेशालय में मुख्य लेखा अधिकारी और ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स ग्रुप (मुख्य लेखा अधिकारी और ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.—मुख्य लेखा अधिकारी और ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पदधारियों को जिन्हें इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व दीर्घकालिक आधार पर पदों पर नियुक्त किया गया था इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और प्रकाशन की उक्त तारीख से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरर्हता. — वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य लेखा अधिकारी/ ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	5* (2002) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) मुख्य लेखा अधिकारी-1 पद ज्येष्ठ लेखा अधिकारी-4 पद	साधारण सिविल सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	8000-275- 13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
भर्ती की प्रणति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा					
11	12					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : असम राइफल्स महानिदेशालय स्थापन के ऐसे लेखा अधिकारी, अपर लेखा अधिकारी, अभिलेख अधिकारियों, सिविलियन राजपत्रित अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।					

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई अर्हता है :—

(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभागों द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण।

(i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक किया हो और रोकड़ तथा लेखा और बजट कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(क) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	अध्यक्ष
(ख) महानिदेशक, असम राइफल्स	सदस्य
(ग) उप महानिदेशक, असम राइफल्स महानिदेशालय	सदस्य
(घ) उप निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	सदस्य
(ङ) उप सचिव, गृह मंत्रालय	सदस्य

[सं. I-45028/33/94-का.(1)]

डी. एस. मिश्रा, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th February, 2003

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts of Chief Accounts Officer and Senior Accounts Officer in the Directorate General, Assam Rifles namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Assam Rifles Group (Chief Accounts Officer and Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbents of the posts of Chief Accounts Officer and Senior Accounts Officer as the case may be who were appointed to the posts on a long term basis, before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said date of publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Chief Accounts Officer/Senior Accounts Officer	5* (2002) *(Subject to variation dependent on workload.) Chief Accounts Officer-1 Post Senior Accounts Officer-4 Posts	General Civil Service Group 'A' (Gazetted Ministerial)	Rs. 8000-275-13500	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules) 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
9		10
Not applicable		2 years for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Accounts Officers/Additional Accounts Officers/Record Officers/Civilian Gazetted Officers of Directorate General Assam Rifles (Establishment) with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note:— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :—Officers of the Central Government State Governments/Union Territory Administrations Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay or Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing any of the following qualifications:—</p> <p>(i) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organized accounts departments of the Central Government.</p> <p>(ii) Successful completion of training in cash and accounts work in the institute of secretariat training and management or equivalent and five years experience in cash, accounts and budget work.</p>	

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years, the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(a) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman	
(b) Director General, Assam Rifles —Member	
(c) Deputy Director General, Directorate General, Assam Rifles —Member	
(d) Deputy Director (Administration) Directorate General, Assam Rifles —Member	
(e) Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member	

[No. I-45028/33/94-Pers. (I)]

D. S. MISHRA, Director (Pers.)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफलस महानिदेशालय में असम राइफलस, रैंज मुख्यालयों में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के समूह "ख" राजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफलस रैंज मुख्यालय (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी कि इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को लेखा अधिकारी, अपर लेखा अधिकारी, अभिलेख अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी के पदों, यथास्थिति, स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती के आधार पर,

धारण करने वाले व्यक्ति और जो इन नियमों में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव पूरा करते हैं तथा जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त समझा गया है तथा इस शर्त के अधीन रहते हुए कि उनके मूल विभाग को असम राइफल्स में उनके आमेसन किए जाने पर कोई आपत्ति नहीं है, अपनी-अपनी श्रेणी में आमेसन/विनियमन के लिए पात्र होंगे।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी/ अपर लेखा अधिकारी/ अभिलेख अधिकारी और सिविलियन राजपत्रित अधिकारी	14* (2002) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) लेखा अधिकारी-6 पद अपर लेखा अधिकारी-2 पद अभिलेख अधिकारी-5 पद सिविलियन राजपत्रित अधिकारी-1 पद	साधारण सिविल सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित अनुसचिवीय)	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

असम राइफल्स महानिदेशालय के अधीक्षकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई अर्हता है :—

(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभागों द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण।

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक किया हो और रोकड़ तथा लेखा और बजट कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स

—अध्यक्ष

(ख) निदेशक, (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय

—सदस्य

- | | |
|---|--------|
| (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफलस
महानिदेशालय | —सदस्य |
| (घ) संयुक्त सहायक निदेशक (प्रशासन),
असम राइफलस महानिदेशालय | —सदस्य |

[सं. I-45028/33/94-का. II(ii)]

डी. एस. मिश्रा, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 5th February, 2003

G. S. R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts of Accounts Officer, Additional Accounts Officer, Record Officer and Civilian Gazetted Officer in the Directorate General, Assam Rifles namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles (Accounts Officer, Additional Accounts Officer, Record Officer and Civilian Gazetted Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—Notwithstanding contained in these rules, the persons holding the post of Accounts Officer, Additional Accounts Officer, Record Officer or Civilian Gazetted Officer, on the date of commencement of these rules either on transfer or on deputation basis or, as the case may be, on direct recruitment basis and who fulfil the qualifications and experience laid down in these rules and who are considered suitable by the Departmental Promotion Committee shall be eligible for absorption/regularisation in the respective grade subject to the condition and their parent department does not have any objection to their being absorbed in the Assam Rifles.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer/ Additional Accounts Officer/Record Officer and Civilian Gazetted Officer	14* (2002) *(Subject to variation dependent on workload.) Accounts Officer —6 Posts Additional Accounts Officer —2 Posts Record Officer —5 Posts Civilian Gazetted Officer —1 Post	General Civil Service Group 'B' (Gazetted Ministerial).	Rs. 6500-200- 10500	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment, by promo- tion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	Promotion failing which by deputation	Promotion : From amongst Superintendents of Directorate General, Assam Rifles with three years' regular service in the grade. Note :— Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation : Officers of the Central Government/State Governments/Union Territory Administrations —		

12

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) With three years service regular in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing any of the following qualifications :—
- (i) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organized accounts departments of the Central Government.
- (ii) Successful completion of training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and four years experience in cash, accounts and budget work.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years, the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering for Promotion) consisting of—

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Director (Administration) Directorate General Assam Rifles —Member
- (c) Assistant Director (Administration) Directorate General Assam Rifles —Member
- (d) Joint Assistant Director (Administration) Directorate General Assam Rifles —Member

[No. 1.45028/33/94-Pers. II (ii)]

D. S. MISHRA, Director (Pers.)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स प्रशिक्षण केन्द्र और विद्यालय, असम राइफल्स में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी, समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, असम राइफल्स प्रशिक्षण केन्द्र और विद्यालय (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन :—असम राइफल्स प्रशिक्षण केन्द्र और विद्यालय, असम राइफल्स में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पद के पदधारियों को, इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उक्त प्रशिक्षण की तारीख से पूर्व उक्त पद पर उसके द्वारा की गई सेवा को, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उसकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ लेखा अधिकारी (असम राइफल्स प्रशिक्षण केन्द्र और विद्यालय)	1* (2002) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण सिविल सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित अनुसूचिवीय)	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>		

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सक्षम पद पर कार्य कर रहे हैं; और

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई अर्हता है :—

(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभागों द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण।

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक किया हो और रोकड़ तथा लेखा और बजट कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।

2. मुख्यालय महानिरीक्षक असम राइफल्स (उत्तरी) में ऐसे विभागीय लेखा अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर का कार्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. I-45028/33/94-का. II(v)]

डी. एस. मिश्रा, निदेशक (कार्यिक)

New Delhi, the 5th February, 2003

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'A' Gazetted post of Senior Accounts Officer in the Assam Rifles Training Centre and School, Assam Rifles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles Training Centre and School (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbent of the post of Senior Accounts Officer in the Assam Rifles Training Centre and School, Assam Rifles who is holding the post on a long term basis before the date of publication of these rules shall be deemed to have date of publication shall be taken into account for deciding his eligibility for promotion to the next higher grade(s).

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Accounts Officer (Assam Rifles Training Centre and School)	1* (2002) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Civil Service Group 'A' (Gazetted Ministerial).	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years for Promotees	Promotion/Deputation	Deputation/Promotion : 1. Officers of the Central Government/State Governments/Union Territory Administration— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing any of the following qualifications :— (i) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organized accounts departments of the Central Government. (ii) Successful completion of training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and five years experience in cash, accounts and budget work. 2. The departmental Accounts Officer, Headquarters Inspector General Assam Rifles (North) with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[No. 1-45028/33/94-Pers. II (v)]

D. S. MISHRA, Director (Pers.)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स महानिदेशालय में असम राइफल्स, रैंज मुख्यालयों में कनिष्ठ लेखाधिकारी के समूह "ख" राजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स रैंज मुख्यालय (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी कि इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को लेखा अधिकारी, अपर लेखा अधिकारी, अभिलेख अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी के पदों, यथास्थिति, स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति अथवा सीधे भर्ती के आधार पर धारण करने वाले व्यक्ति और जो इन नियमों में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव पूरा करते हैं तथा जिन्होंने विभागीय प्रेन्ति समिति द्वारा उपयुक्त समझा गया है तथा इस शर्त के अधीन रहते हुए कि उनके मूल विभाग को असम राइफल्स में उनके आयेन किए जाने पर कोई आपत्ति नहीं है, अपनी-अपनी श्रेणी में आयेन/विनियमन के लिए पात्र होंगे।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थान अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखा अधिकारी (असम राइफल्स रैंज मुख्यालय)	07* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण सिविल सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित अनुसचिवीय)	5500-175-9000/- रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ लेखापालों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—अध्यक्ष	
(ख) निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य	
(घ) संयुक्त सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य	

[सं. I-45028/33/94-का. III (iv)]

डी.एस. मिश्रा, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 5th February, 2003

G. S. R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'B' Gazetted posts of Junior Accounts Officer in the Range Headquarters, Assam Rifles, namely :—

I. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles, Range Headquarters (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—Notwithstanding contained in these rules, the persons holding the post of Accounts Officer, Additional Accounts Officer, Record Officer or Civilian Gazetted Officer, on the date of commencement of these rules either on transfer or on deputation basis or, as the case may be, on direct recruitment basis and who fulfil the qualifications and experience laid down in these rules and who are considered suitable by the Departmental Promotion Committee shall be eligible for absorption/regularization in the respective grade subject to the condition and their parent department does not have any objection to their being absorbed in the Assam Rifles.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Accounts Officer (Range Headquarters Assam Rifles)	7* (2002) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Civil Service Group 'B' (Gazetted Ministerial)	Rs. 5500-175-9000.	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
9	10
Not applicable	2 years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Promotion	<p>Promotion :</p> <p>From amongst the Senior Accountants with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note:— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of—	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Director (Administration) Directorate General Assam Rifles	—Member
(c) Assistant Director (Administration) Directorate General Assam Rifles	—Member
(d) Joint Assistant Director (Administration) Directorate General Assam Rifles	—Member

[No. I. 45028/33/94-Pers.III (iv)]

D.S. MISHRA, Director (Pers)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स महानिदेशालय में असम राइफल्स महानिरीक्षक (उत्तर) के मुख्यालय में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स [महा निरीक्षक, असम राइफल्स लेखा अधिकारी (उत्तरी)] भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को लेखाधिकारी, अपर लेखा अधिकारी, अभिलेख अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी के यथास्थिति, स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति पर या सीधी भर्ती पर पद धारण किए हुए हैं, और जो इन नियमों में अधिकथित शैक्षिक और अनुभव पूरा करते हैं तथा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में आमेसन/विनियमन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए उपयुक्त पाया गया है कि उनके मूल विभाग को असम राइफल्स में उनके आमेसन किए जाने पर कोई आपत्ति नहीं है।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी (मुख्यालय महा निरीक्षक) असम राइफल्स (उत्तरी)	01* (2002) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण सिविल सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय	6500-200- 10500/- रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

ऐसे लेखाधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|---------|
| (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स | अध्यक्ष |
| (ख) निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय | सदस्य |
| (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय | सदस्य |
| (घ) संयुक्त सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय | सदस्य |

[सं. I-45028/33/94-क. III (iii)]

डी.एस. मिश्रा, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 5th February, 2003

G. S. R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'B' Gazetted posts of Accounts Officer of Headquarters, Inspector General Assam Rifles (North) in the Assam Rifles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles [Accounts Officer, Headquarters Inspector General Assam Rifles (North)] Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—Notwithstanding contained in these rules, the persons holding the post of Accounts Officer, Additional Accounts Officer, Record Officer or Civilian Gazetted Officer, on the date of commencement of these rules either on transfer or on deputation basis or, as the case may be, on direct recruitment basis and who fulfil the qualifications and

experience laid down in these rules and who are considered suitable by the Departmental Promotion Committee shall be eligible for absorption/regularization in the respective grade subject to the condition and their parent department does not have any objection to their being absorbed in the Assam Rifles.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commissions, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer [Headquarters Inspector General Assam Rifles (North)]	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service Group 'B' (Gazetted Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
9	10			
Not applicable			Not applicable	

Method of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Promotion	<p>Promotion :</p> <p>From amongst Junior Accounts Officers with Three years' regular service in the grade.</p> <p>Note:— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

B	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of —</p> <p>(a) Deputy Director General Assam Rifles —Chairman</p> <p>(b) Director (Administration) Directorate General Assam Rifles —Member</p> <p>(c) Assistant Director (Administration) Directorate General Assam Rifles —Member</p> <p>(d) Joint Assistant Director (Administration) Directorate General Assam Rifles —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[No. I. 45028/33/94-Pers. III (iii)]

D. S. MISHRA, Director (Pers.)

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, आंकड़ा संसाधन सहायक, ग्रेड "क" भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, आंकड़ा संसाधन सहायक, ग्रेड "क" भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 होगा।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, आंकड़ा संसाधन सहायक, ग्रेड 'क' भर्ती नियम, 2000 से सम्बन्धित अनुसूची के कालम (12) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पर धारण किया हो; अथवा
(ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समान वेतनमान वाले पदों में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो; अथवा
(iii) जिन्होंने 4500-7000 रुपये या समान वेतनमान वाले पदों में छः वर्षों की नियमित सेवा की हो; और
(ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पणी :—केवल केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्रों से सम्बन्धित व्यक्ति ही आमेलन के पात्र होंगे।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[फा. सं. ए-12032/33/99-प्रशा.11]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 23 अक्टूबर, 2000 की सा.का.नि. संख्या 429 के तहत प्रकाशित किए गए।

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 11th February, 2003

G. S. R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India, Data Processing Assistant Grade ‘A’ Recruitment Rules, 2000, namely:—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Data Processing Assistant Grade ‘A’ Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India, Data Processing Assistant Grade ‘A’ Recruitment Rules, 2000, in column (12), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
“Deputation (including short-term contract)/Absorption.
Officers under Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/
Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisation :
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years’ regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
(iii) with six years’ regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note :—Only persons belonging to Central/State Government/Union Territories are eligible for absorption.

[Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].”

[F. No. A-12032/33/99-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 429, dated the 23rd October, 2000.

वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक के परामर्श से, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खण्ड (i) में व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय की अधिसूचना सं. 1010 तारीख 20 दिसम्बर, 1988 द्वारा प्रकाशित भारतीय लेखा तथा लेखापरीक्षा विभाग (वरिष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियमावली, 1988 को अधिकांश करते हुए भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के कार्यालयों में निजी सचिव के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निजी सचिव	89*(2003) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

- (i) 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर;
- (ii) 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-I जिसने आशुलिपिक श्रेणी-I और

5000-8000 रु. के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-II के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित सेवा की है ;

जहां कनिष्ठों ने अपनी अर्हता सेवा या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो वहां पदोन्नति के लिए उन पर विचार किया जा रहा है। उनके वरिष्ठों पर भी इस बारे में विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा अवधि के आधे से ज्यादा या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, की अवधि से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने उक्त अर्हता या पात्रता पहले ही पूरी कर ली है, के साथ उन्होंने अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-I के रूप में तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास आशुलिपिक अंग्रेजी/हिन्दी में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का कॉर्डर नियंत्रण अधिकारी, और
2. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति के दो अधिकारी जो भारत के महानियंत्रक और लेखा परीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण : — ज्येष्ठ व्यक्ति अध्यक्ष होगा।

[फा० सं० ए-12018/1/2001/ई०जी०]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव (ई०जी०)

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 3rd February, 2003

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1988 notified in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), in the Ministry of Finance, Department of Expenditure vide GSR 1010 dated 20th December, 1988, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Private Secretary in the offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay,	Whether selection cum seniority or selection by merit post or non selection post
1	2	3	4	5
1. Private Secretary	89* (2003) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Non-selection
Whether benefits of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible		Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
9			10	
Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment, by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
11		12		
Promotion failing which by deputation		Promotion: (i) Stenographer Grade I in the scale of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the Grade, failing which (ii) Stenographer Grade I in the scale of Rs. 5500—9000 with six years's combined regular service as Stenographer Grade I and Stenographer Grade II in the scale of Rs. 5000—8000. NOTE: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.		

Deputation :**(a) Officers of the Central Government—**

- (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) Stenographer Grade I with three year regular service in the parent Cadre/Department in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent; and

(b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography English/Hindi.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Cadre Controlling Officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General; and

2. Two other officers of the rank of Principal Accountant General/Accountant General to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

Note: Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-12018/1/2001-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय**(कृषि और सहकारिता विभाग)**

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 82.—आम की खटाई, अमचूर श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आम की खटाई और अमचूर श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1981 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, उस तारीख से, जिसको यह अधिसूचना अंतर्विष्ट करने वाले भारत के राजपत्र की प्रतियां, जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप नियमों की बाबत कोई सुझाव या आक्षेप करने का इच्छुक कोई व्यक्ति इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उसे केन्द्रीय सरकार के विचार के लिए कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, न्यू सी०जी०ओ० भवन, एन०एच० IV, फरीदाबाद- 121001(हरियाणा) को भेज सकेगा।

प्रारूप नियम**1. संक्षिप्त नाम और लागू होना :—**

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आम की खटाई और अमचूर श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 है;
- (ii) ये आम की खटाई और अमचूर को लागू होंगे;
- (iii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—

इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (i) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;
- (ii) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार आम की खटाई और अमचूर का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;
- (iii) “प्राधिकृत प्रमाण-पत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम 1988 के उपबंधों के अधीन श्रेणी जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है, जो किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निकाय को अभिधान चिह्न से आम की खटाई और अमचूर का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निकाय को प्राधिकृत करता है;
- (iv) “साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम” से कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 (समय-समय पर यथासंशोधित) अभिप्रेत है;
- (v) “अनुमोदित रसायनज्ञ” से आम की फांकों और अमचूर आदि का एगमार्क श्रेणीकरण, परीक्षण करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित रसायनज्ञ अभिप्रेत है;
- (vi) “अनुमोदित प्रयोगशाला” से एगमार्क श्रेणीकरण के लिए कच्चे आम की फांकों और अमचूर के परीक्षण के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित प्रयोगशाला अभिप्रेत है;
- (vii) “श्रेणी अभिधान चिह्न” से नियम 5 में निर्दिष्ट एगमार्क अधिकार चिह्न अभिप्रेत है;
- (viii) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान :—

आम की खटाई और अमचूर की क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान वह होगा जो अनुसूची 2 और अनुसूची 3 के स्तम्भ 1 में दिया गया है।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—

ऐसे श्रेणी अभिधान और साधारण लक्षणों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से स्तंभ 9 और अनुसूची 3 के स्तंभ 2 से स्तंभ 7 तक में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपवर्णित प्रकार की होगी।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—

श्रेणी अभिधान चिह्न में “एगमार्क अधि चिह्न” होगा जो अनुसूची 1 में दिए गए डिजाइन के सदृश होगा जिसमें प्राधिकरण प्रमाणपत्र संख्यांक, शब्द “एगमार्क”, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान समाविष्ट होंगे।

6. पैकिंग की रीति :—

- (i) श्रेणीकृत वस्तु मजबूत, स्वच्छ और सूखे आधानों में पैक की जाएगी जो कागज, कपड़े पोलीपाउचों, जूट के थैलों 200 गेज के उच्च घनत्व वाली पालिथिलीन अस्तरों वाली टिन प्लेटों, कांच की बोतल, प्लास्टिक आधान, पॉलीवोवन या किसी अन्य पैकिंग सामग्री के बने हों, जो क्रेता द्वारा अपेक्षित हो और कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण चिह्नांकन नियम 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित हों, परंतु यह तब जबकि पैकिंग सामग्री खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथा अनुज्ञात खाद्य श्रेणी क्वालिटी की बनी हों;
- (ii) आधान कीटग्रसन, फफूंदी संसूषण और किसी अवांछनीय गंध से मुक्त होगा;
- (iii) एक ही श्रेणी अभिधान और एक ही लाट/बैच की श्रेणीकृत सामग्री वाले उपभोक्ता पैकेटों को उपयुक्त संख्या में एक बड़े आधान में जैसे लकड़ी के मंजुषों, गत्तों के डिब्बों आदि में पैक किया जाएगा;
- (iv) प्रत्येक आधान को, कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति से सुरक्षित रूप से बंद किया जाएगा और यथोचित रूप से सीलबंद किया जाएगा;

- (v) आम की खटाई या अमचूर ऐसे आधानों में पैक किया जाएगा जो उत्पाद की स्वास्थ्यकर, पौष्टिक, प्रौद्योगिकीय और इंद्रियग्राह्य क्वालिटी की सुरक्षा करेंगे;
- (vi) प्रत्येक पैकेज में केवल एक ही श्रेणी अभिधान की आम की खटाई या अमचूर होगा;
- (vii) आम की खटाई या अमचूर समय-समय पर कृषि विपणन सलाहकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार पैक आधानों में पैक किए जाएंगे।

7. चिन्हांकन की पद्धति :—

- (i) श्रेणी अभिधान चिन्ह कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति में सुरक्षित रूप से आम की खटाई और अमचूर के प्रत्येक आधान पर चिपकाया जाएगा या स्पष्ट रूप से और अमिट रूप से मुद्रित किया जाएगा।
- (ii) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट और अमिट रूप से चिन्हांकित की जाएंगी;
 - (क) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;
 - (ख) पैकिंग का स्थान;
 - (ग) पैकिंग की तारीख;
 - (घ) लॉट/बैच संख्यांक;
 - (ङ) शुद्ध वजन;
 - (च) कीमत (सभी करें सहित);
 - (छ) मास वर्ष से पूर्व सर्वोत्तम;
 - (ज) खाद्य अपशिष्टन निवारण नियम, 1955 या बाट और माप मानक (पैक की हुई वस्तु) नियम, 1977 के अधीन कोई अन्य अपेक्षाएं।
- (iii) यह सुनिश्चित करने के लिए उचित सावधानी बरती जाएगी कि चिन्हांकन के लिए प्रयुक्त स्याही उत्पाद को संदूषित न करें;
- (iv) प्राधिकृत पैकर कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त सम्यक् रूप से प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी से पूर्व अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात्, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 के नियम 11 के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह या व्यापार ब्रांड, लेबल चिपकाएगा, परंतु इससे श्रेणीकृत पैकेजों पर चिपकाए गए श्रेणी अभिधान चिन्ह से भिन्न वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित नहीं हो।

8. प्राधिकरण प्रमाण पत्र अनुदत्त करने के लिए विशेष शर्तें :—

साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट साधारण शर्तों के अतिरिक्त आम की खटाई और अमचूर के श्रेणीकरण और चिन्हांकन के लिए प्राधिकरण प्रमाण पत्र अनुदत्त करने के लिए निम्नलिखित अतिरिक्त शर्तें होंगी :—

- (i) प्राधिकृत पैकर आम की खटाई और अमचूर की क्वालिटी के परीक्षण के लिए कृषि विपणन सलाहकार द्वारा या उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित अर्हित रसायनज्ञ द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 9 के अनुसार चलाई जाने वाली अपनी प्रयोगशाला स्थापित करेगा या राज्य श्रेणीकरण प्रयोगशाला में या इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित प्राइवेट वाणिज्यिक प्रयोगशाला में पहुँच रखेगा;
- (ii) प्रसंस्करण, प्रेषण और पैकिंग के लिए परिसर को पूर्णतया स्वास्थ्यप्रद, स्वच्छ दशाओं में उचित हवादार और सही प्रकाशमय व्यवस्था के साथ रखेगा;
- (iii) इन संक्रियाओं में लगे कर्मिकों का अच्छा स्वास्थ्य होगा और वे किसी संक्रामक, संचारी और सांसर्गिक रोगों से मुक्त होंगे;
- (iv) नमूने लेने, अन्वेषण करने, सीलबंद करने, पैकेजों पर चिन्हांकन करने, अभिलेख का रखरखाव और विवरणी आदि को प्रस्तुत करने की पद्धति से संबंधित ऐसे सभी अनुदेशों का जो कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा सम्यक् रूप से प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएं, प्राधिकृत पैकर और अनुमोदित रसायनज्ञ द्वारा कठोरता से अनुपालन किया जाएगा;
- (v) परिसर में पक्के फर्श के साथ पर्याप्त भंडारण सुविधाएं होंगी और वे कृन्तक और कीटग्रसन से मुक्त होंगे।

अनुसूची 1
(नियम 5 देखिए)
(एगमार्क अधिकार चिन्ह का डिजाइन)



वस्तु का नाम

श्रेणी

अनुसूची 2
(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

कच्चे आम की सुखाई गई फांकों का, जिसका वाणिज्यिक नाम खटाई है, श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान		क्वालिटी की परिभाषा					
		विशेष लक्षण					
		सह्यता की अधिकतम सीमा (द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत)					
रंग	बाह्य पदार्थ	15 मि.मी. से कम लंबाई की खटाई	बीज आवरण	क्षतिग्रस्त और रंगहीन खटाई	नमी		
		अकार्बनिक	कार्बनिक				
1	2	3	4	5	6	7	8
विशेष	सफेद	कुछ नहीं	0.5	2.0	1.0	1.0	10.0
मानक	सफेद से भूरा	0.5	1.0	4.0	3.0	3.0	10.0
साधारण	भूरे से काला	2.0	2.0	6.0	6.0	5.0	12.0

स्पष्टीकरण :—

(1) बाह्य पदार्थ :—

(i) अकार्बनिक बाह्य पदार्थ में धात्विक टुकड़े, बालू, मिट्टी कण, धूल, पत्थर, मिट्टी के कण, चिकनी मिट्टी और कीचड़ समाविष्ट होगा।

(ii) कार्बनिक बाह्य पदार्थ जैसे भूसी, डंठल और तिनका।

(2) 15 मि.मी. से कम लंबी फांक :— 15 मि.मी. से कम लंबी फांकों को फांक के एक कोने से दूसरे कोने तक मापा जाएगा।

(3) बीज आवरण :— बीज आवरण बीज का बाहरी आवरण होगा।

(4) क्षतिग्रस्त और रंगहीन फांकों से ऐसी फांके अभिप्रेत हैं जो घुनों या अन्य कीटों द्वारा खाई गई हैं और इसके अंतर्गत फफूंदी, नमी या तापन द्वारा भीतर से क्षतिग्रस्त फांके भी हैं।

साधारण लक्षण

9

आम की खटाई

- (1) बाहरी छिलके के साथ या उसके बिना कच्चे आम के फल को पूर्ण रूप से या उसके खाद्य भाग को सुखाया जाएगा।
- (2) उचित रूप से सुखाया जाएगा, फफूंदी, कीट ग्रसन, कृन्तक संदूषण, जीवित या मृत कीटों, मिलाए गए रंजक पदार्थों, वासक द्रव्यों, क्षयकारी पदार्थों और ऐसे नुकसानदायक पदार्थ से मुक्त होगा जो स्वास्थ्य के लिए हानिकारक है।
- (3) इसमें खाद्य सामान्य नमक, जिसे शुष्क रूप में भार के अनुसार 5 प्रतिशत की सीमा तक मिलाया जा सकेगा, के सिवाय कोई परिरक्षो नहीं होगा।
- (4) स्वाद तथा वासक लक्षणों से युक्त होगी।
- (5) यह विषैली धातुओं (नियम-57) प्राकृतिक रूप से होने वाले विषैले पदार्थों (नियम- 57-ख) कीटनाशी/नाशक जीव मार अवशिष्ट (नियम- 65) की सीमा और ऐसी किन्हीं अन्य अपेक्षाओं के, जो समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम 1955 के आदेशात्मक उपबंधों के अधीन अधिकथित की जाएं, अनुरूप होगा।
- (6) 30 माइक्रोग्राम प्रति किलोग्राम से अधिक अफलाटॉक्सिन नहीं होगा।
- (7) निम्नलिखित सूक्ष्म जैविक अपेक्षाओं के अनुरूप होगा:—
 - (i) कुल वायबल काउंट 10^6 /ग्राम (अधिकतम)
 - (ii) ई-कोली 10^3 /ग्राम (अधिकतम)
 - (iii) मोल्ड्स 10^4 /ग्राम (अधिकतम)
 - (iv) सालमोनेला नकारात्मक

अनुसूची 3

(नियम 3 और 4 देखिए)

धूप में सुखाए गए कच्चे आम के चूर्ण का, जिसका वाणिज्यिक नाम अमचूर है, श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान		क्वालिटी की परिभाषा			
विशेष लक्षण					
सहायता की अधिकतम सीमा (द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत)					
अपरिष्कृत रेशे शुष्क आधार पर	कुल भस्म (नमक मुक्त तथा शुष्क आधार पर)	अम्ल अधुलनशील भस्म (शुष्क आधार पर)	अम्लता (टार्टरिक अम्ल के रूप में)	नमी	
1	2	3	4	5	6
विशेष	3.0	3.0	0.5	26 से 20	10.0
साधारण	6.0	6.0	1.5	20 से 12	12.0
साधारण लक्षण					
7					

धूप में सुखाए गए कच्चे आम का चूर्ण (अमचूर) :

- (1) कच्चे आम की स्वच्छ और शुष्क फांकों के पोषण द्वारा अभिप्राप्त चूर्ण होगा जो स्वाद और वासक के लक्षणों से युक्त होगा।
- (2) बासी गंध अरुचिकर वासक, कृन्तक संदूषण, फफूंदी और कीट ग्रसन, बाह्य पदार्थ और मिलाए गए रंजक और वासक पदार्थ से मुक्त होगा।
- (3) मिलाए गए स्टार्च, क्षयकारी पदार्थों तथा ऐसे किसी अन्य नुकसानदायक पदार्थ से मुक्त होगा जो स्वास्थ्य के लिए हानिकारक है।

- (4) स्थूल कणों से मुक्त होगा और सामग्री का 97 प्रतिशत 500 आई०एस० माइक्रोन छलनी से निकाला जाएगा।
- (5) इसमें खाद्य सामान्य नमक जिसे शुष्क रूप में भार के अनुसार 5 प्रतिशत की सीमा तक मिलाया जा सकेगा, के सिवाय कोई परिरक्षी नहीं होगा।
- (6) 30 माइक्रोग्राम प्रति किलोग्राम से अधिक अफलाटॉक्सिन नहीं होगा।
- (7) यह विषैली धातु (नियम-57), नाशक जीवमार और कीटनाशी अवशिष्ट (नियम- 65), प्राकृतिक रूप से होने वाले विषैले पदार्थ (नियम-57-ख), और समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपवर्षण निवारण नियम, 1955 के आदेशात्मक उपबंधों के अधीन अधिकथित किन्हीं अन्य अपेक्षाओं की सीमा के अनुरूप होगा।
- (8) निम्न प्रकार अधिकथित सूक्ष्म जैवकी अपेक्षाओं के अनुरूप होगा:—
- | | |
|---------------------|---------------------------------|
| (i) कुल वायबल काउंट | 10 ⁶ /ग्राम (अधिकतम) |
| (ii) ई-कोली | 10 ³ /ग्राम (अधिकतम) |
| (iii) मोल्डस | 10 ⁴ /ग्राम (अधिकतम) |
| (iv) सालमोनेला | नकारात्मक |

[फा० सं० 18011/1/2002- एम० II]

पी० के० अग्रवाल, संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 10th February, 2003

G.S.R. 82.—The following draft of Sundried Raw Mango Slices and Powder Grading and Marking Rules, 2003 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (4 of 1937) and in supersession of Sundried Raw Mango Slices and Powder Grading and Marking Rules, 1981, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, are hereby published, as required by the said Section, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette of India containing this notification are made available to the public;

Any person desirous of making any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration of the Central Government within the period so specified to the Agriculture Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, New C.G.O. Building, N.H. IV, Faridabad-121001 (Haryana).

DRAFT RULES**1. Short title and application :**

- (i) These rules may be called Sundried Raw Mango Slices and Powder Grading and Marking Rules, 2003;
- (ii) They shall apply to Sundried Raw Mango Slices and Powder;
- (iii) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. Definitions :

In these rules, unless the context otherwise requires:—

- (i) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (ii) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the Sundried Raw Mango Slices and Powder in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules;

- (iii) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Sundried Raw Mango Slices and Powder with the grade designations mark;
- (iv) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 (as amended from time to time) made under Section 3 of the Agriculture Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (v) "Approved Chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading, testing of the Mango Slices and Powder etc.;
- (vi) "Approved Laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of Raw Mango Slices and Powder for Agmark grading;
- (vii) "Grade designation mark" means the Agmark insignia referred to in Rule-5;
- (viii) "Schedule" means schedules appended to these rules.

3. Grade designation :

The grade designation to indicate the quality of Sundried Raw Mango Slices and Powder shall be as set out in Column I of Schedule II and III.

4. Definition of Quality :

The quality indicated by such grade designations and general characteristics shall be as set out against each grade designation in column 2 to 9 of Schedule II and 2 to 7 of the Schedule III.

5. Grade designation mark :—

The grade designation marks shall consist of "AGMARK INSIGNIA" consisting of the design incorporating the certificate of authorisation number, the word "AGMARK", name of the commodity and grade designation resembling the design as set out in Schedule I.

6. Method of packing :

- (i) The graded article shall be packed in sound, clean and dry containers made of paper, Cloth, poly pouches, jute bags, tin plates with inner lining of 200 gauge high density polyethylene, glass bottle, plastic container, ploywoven or any other packing material as may be required by the buyer and approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf as per rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988 provided that the packing material is made of food grade quality as permitted under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955;
- (ii) The container shall be free from any insect infestation, fungus contamination and free from any undesirable smell;
- (iii) Suitable number of consumer packets containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in a master container such as wooden cases, card board cartons etc.;
- (iv) Each container shall be securely closed and suitably sealed in the manner approved by the Agricultural Marketing Adviser;
- (v) Sundried Raw Mango slices or Powder shall be packed in containers which will safeguard the hygienic, nutritional, technological and organoleptic qualities of the product.
- (vi) Each package shall contain raw mango slices or powder of one grade designation only.
- (vii) The Sundried Raw Mango Slices or Powder shall be packed in the pack sizes as per instructions of Agricultural Marketing Adviser issued from time to time.

7. Method of Marking :

- (i) A grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each container, Sundried Raw Mango Slices and Powder, in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (ii) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall also be clearly and indelibly marked on each container:—
 - (a) Name and address of the authorised packer,
 - (b) Place of packing,
 - (c) Date of packing,

- (d) Lot/batch number,
 - (e) Net weight,
 - (f) Price (inclusive of all taxes),
 - (g) Best before within -----month and year,
 - (h) Any other requirements given under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 or the Standards of Weight and Measures (Packaged Commodities) Rules, 1977.
- (iii) Proper care shall be taken to ensure that the ink used for marking does not contaminate the product;
- (iv) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any other officer duly authorised by him in this behalf, in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, affix his private trade-mark or trade brand label on the graded package, provided that the same does not indicate quality or grade of the commodity different from the grade designation mark affixed to the graded packages.

8. Special conditions for grant of Certificate of Authorisation :—

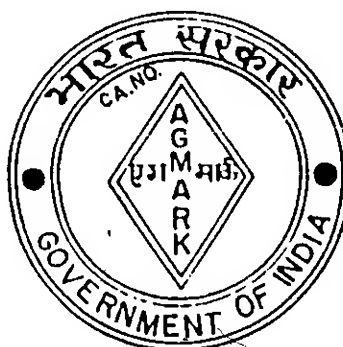
In addition to the general conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988 the following shall be additional conditions for grant of certificate of authorisation for Grading and Marking of Sundried Raw Mango Slices and Powder :—

- (i) The authorised packer shall either set up their own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 9 of the General Grading and Marking Rules, 1988 for testing the quality of Sundried Raw Mango Slices and Powder or have access to the State Grading Laboratory or private commercial laboratory approved for the purpose.
- (ii) The premises for processing, grinding and packing shall be maintained in perfect hygienic, sanitary conditions with proper ventilation and well-lighted arrangement.
- (iii) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any infectious, communicable and contagious diseases.
- (iv) All instructions regarding the method of sampling, analysis, sealing, marking of packages, maintenance of records and submission of returns etc. Which may be issued from time to time by the Agricultural Marketing Adviser or any other officer duly authorised by him, shall be strictly observed by the authorised packer and the approved chemist.
- (v) The premises shall have adequate storage facilities with Pucca floor and free from rodent and insect infestation.

SCHEDULE—I

(See rule 5)

(Design of Agmark insignia)



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

SCHEDULE—II

(See rules 3&4)

Grade designations and definition of quality of its Sundried Raw Mango Slices commercially known as Khatai

Grade Designation.		Definition of quality					
		Special characteristics					
		Maximum limit of tolerance (percent by mass)					
	Colour	Extraneous matter		Slices below 15mm in length	Seed coating	Damaged and discoloured slices	Moisture content
		Inorganic	Organic				
1	2	3	4	5	6	7	8
Special	White	Nil	0.5	2.0	1.0	1.0	10.0
Standard	White to Brown	0.5	10	4.0	3.0	3.0	10.0
General	Brown to black	2.0	2.0	6.0	6.0	5.0	12.0

Explanation:—

(1) Extraneous matter—

- (i) Inorganic Extraneous matter consisting of metallic pieces, sand, gravel dirt, stone, lumps of earth, clay and mud.
- (ii) Organic extraneous matter such as chaff, stem and straw.

(2) Slices below 15 mm—Slices below 15mm in length shall be measured from one end to the other end of the slice.

(3) Seed coating—Seed coating shall be exterior covering of the seed.

(4) Damaged and discoloured slice—means the slices that are eaten by weevils or other insects and including slices internally damaged by fungus, moisture or heating.

General Characteristics

9

Sundried raw Mango Slices (Khatai) shall—

- (1) Be dried wholesome, edible part of raw mango fruit with or without the outer skin,
- (2) Be reasonably dried, free from fungus, insect infestation, rodent contamination, living and dead insects, added colouring matter, flavouring matter deleterious substance and any other harmful substance which are injurious to health,
- (3) Not contain any preservative except edible common salt which may be added to the extent of 5% by weight on dry basis,
- (4) Have characteristic taste and flavour,
- (5) Conform to the limit for poisonous metals (rule-57) naturally occurring toxic substances (rule 57-B) insecticides/pesticides residue (rule-65), and any other requirements as laid down under the mandatory provisions of the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time,
- (6) Not have aflatoxin more than 30 microgram/kg,
- (7) Conform to the microbiological requirements as laid down below—
 - (i) Total viable count 10⁶/gm(Max.)
 - (ii) E-coli 10³/gm(Max.)
 - (iii) Moulds 10⁴/gm(Max.)
 - (iv) Salmonella Negative.

SCHEDULE-III

(See rules 3& 4)

Grade designations and definition of quality of sundried Raw Mango Powder commercially known as Amchur

Grade designation		Definition of quality			
Special characteristics					
Maximum limit of tolerance(percent by mass)					
Crude fibre on dry basis		Total Ash (salt free basis) (on dry basis)	Acid insoluble ash (on dry basis)	Acidity (as tartaric acid)	Moisture
1	2	3	4	5	6
Special	3.0	3.0	0.5	26 to 20	10.0
General	6.0	6.0	1.5	below 20 to 12	12.0
General Characteristics					
7					

Sundried raw Mango powder (Amchur) Shall;

- (1) Be the powder obtained by grinding clean and dried raw mango slices having characteristics taste & flavour.
- (2) Be free from musty odour, objectionable flavour, rodent, contamination, fungus & insect infestation, extraneous matter, added colouring and flavouring matter.
- (3) Be free from added starch, deleterious substance and any other harmful substance which are injurious to health.
- (4) Be free from coarse particles and 97 per cent of the material shall pass through 500IS Micron sieve.
- (5) Not contain any preservative except edible common salt which may be added to the extent of 5% by weight on dry basis.
- (6) Not have aflatoxin more than 30 microgram/kg.
- (7) Conform to the limit for Poisonous metals (rule-57), Pesticides and Insecticides residue (rule—65), naturally occurring toxic substances (rule-57-B) and any other requirements as laid down under the mandatory provisions of the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.
- (8) Conform to the microbiological requirements as laid down below:—
 - (i) Total viable count 10⁶/gm (Max.)
 - (ii) E-coli 10³/gm (Max.)
 - (iii) Moulds 10⁴/gm (Max.)
 - (iv) Salmonella Negative

[File No. 1801 I/1/2002-M.II]

P.K. AGARWAL Jt. Secy (Agricultural Marketing)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 2003

सा. जा. नि. 83.—गेहूं श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 का निम्नलिखित प्रारूप, जिसके केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनाज श्रेणीकरण नियम, 1966 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षाानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र, जिसमें यह अधिसूचना अंतर्विष्ट है, की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

ऐसा कोई व्यक्ति, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में कोई सुझाव देना चाहता है, उन्हें वह ऐसे विनिर्दिष्ट व्यक्ति के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, नई दिल्ली, सी.जी.ओ. कम्प्लेक्स, एनएच-IV, फरीदाबाद, हरियाणा-121001 को विचार करने के लिए भेज सकेगा।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गेहूं श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 है।
(ii) ये गेहूं (ट्रिटिकम वल्लारे विल और ट्रिटिकम डूरम डेस्फ) को लागू होंगे।
(iii) ये राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
(i) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;
(ii) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निश्चित अभिप्रेत है जिसे इन नियमों में विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार गेहूं का श्रेणीकरण और उन्हें चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;
(iii) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के किसी निश्चित को, गेहूं का श्रेणीकरण करने और उस पर श्रेणी अभिधान चिह्न लगाने के लिए प्राधिकृत करते हुए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबंधों के अधीन जारी किया गया कोई प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;
(iv) “साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम” से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;
(v) “श्रेणी अभिधान चिह्न” से नियम 5 में निर्दिष्ट एगमार्क अधिकार चिह्न अभिप्रेत है;
(vi) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;
(vii) “विजातीय पदार्थ (कार्बनिक)” से शल्क, तना, तृण, जहरीले और अन्य बीज तथा अन्य कार्बनिक अशुद्धियां अभिप्रेत हैं;
(viii) “विजातीय पदार्थ (अकार्बनिक)” से धूल, पत्थर, मिट्टी के ढेले, धातु के टुकड़े, बालू, कंकड़, गंदगी, चिकनी मिट्टी और पंक, पशु मल और अन्य अकार्बनिक उद्भूत अशुद्धियां अभिप्रेत हैं;
(ix) “अन्य खाद्यान्न” से गेहूं से भिन्न खाद्यान्न अभिप्रेत है;
(x) “क्षतिग्रस्त दाने” से ऐसे दाने अभिप्रेत हैं जो अंकुरित हो गए हैं या गर्मी, जीवाणु, आर्द्रता या मौसम के परिणामस्वरूप आन्तरिक रूप से क्षतिग्रस्त हो गए हैं जिनके अंतर्गत अर्गट प्रभावित दाने और भीगी कृष्णिका युक्त दाने या क्वालिटी को प्रभावित करने वाले रंगहीन पदार्थ;
(xi) “अक्षरपक्व सिकुड़े हुए और टूटे हुए दाने” से वे दाने, जो समुचित रूप से विकसित नहीं हुए हैं या साबुत दानों के सिकुड़े अभिप्रेत है;
(xii) “घुने हुए दाने” से ऐसे दाने अभिप्रेत हैं जो घुन या अन्य कीटों द्वारा आंशिक रूप से या पूर्ण रूप से छिद्रित कर दिए गए हैं या खाए गए हैं;
(xiii) “अन्य गेहूं” से गेहूं की अन्य मिश्रित प्रजाति अभिप्रेत है।

3. **श्रेणी अभिधान.**—इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों के नाम होंगे जो अनुसूची 2 के स्तम्भ 1 के अधीन दी गई गेहूं की क्वालिटी को उपदर्शित करते हैं।

4. **क्वालिटी की परिभाषा.**—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तम्भ 2 से 11 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. **श्रेणी अभिधान चिह्न.**—श्रेणी अभिधान चिह्न “एगमार्क प्रतीक” से बनेगा जिसमें प्राधिकार प्रमाण-पत्र संख्या “एगमार्क” शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान सहित डिजाइन होगी और जो अनुसूची 1 में उपवर्णित चिह्न के सदृश होगा।

6. **पैक करने का ढंग.**—(i) गेहूं को ऐसे पटसन के बैगों, पोलि-युतित बैगों, पोलिथिलीन से निर्मित बैगों, पोलि पाउचों या अन्य उपयुक्त ऐसी पैकेजों में, जो स्वच्छ, मजबूत, कीटों/फफूंदी के आकीर्णन से मुक्त हों या अन्य खाद्य श्रेणी की प्लास्टिक/पैकिंग सामग्रियों में पैक किया जाएगा;

(ii) पैकेज में गेहूं का कुल भार, समय-समय पर संशोधित बाट और माप मानक (पैक वस्तुएं) नियम, 1977 के उपबंधों के अनुसार होगा;

(iii) प्रत्येक पैकेज में एक ही किस्म की और एक ही श्रेणी अभिधान के गेहूं होंगे;

(iv) प्रत्येक पैकेज सुरक्षित रूप से बंद और उपयुक्त रूप से मुहरबंद किया जाएगा;

(v) उपर्युक्त गेहूं के अतिरिक्त निम्नलिखित होंगे—

(i) ट्रिटिकम वल्गार प्रजाति निम्नलिखित तीन रंग के समूहों में पैक की जाएंगी, अर्थात् :—

(क) सफेद

(ख) अम्बर

(ग) लाल।

(ii) ट्रिटिकम डूरम प्रजाति निम्नलिखित दो रंग के समूहों में पैक की जाएंगी, अर्थात् :—

(क) अम्बर

(ख) लाल।

7. **चिह्नांकन का ढंग.**—(i) श्रेणी अभिधान चिह्न प्रत्येक पैकेज पर कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति में साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार सुरक्षित रूप से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा;

(ii) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त प्रत्येक लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्टतः और अमिट रूप में चिह्नांकित की जाएंगी :—

(क) उत्पादक देश का नाम;

(ख) विनिर्माता/प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;

(ग) पैक किए जाने का स्थान;

(घ) पैक किए जाने की तारीख;*

(ङ) मास वर्ष से पूर्व उत्कृष्ट;

(च) लाट/बैच संख्या;

(छ) कुल वजन;

(ज) श्रेणी;

(झ) अधिकतम खुदरा कीमत, सभी करों सहित (केवल घरेलू विपणन के लिए);

*पैक करने की तारीख वह तारीख होगी जिसको नमूनों का विश्लेषण पूरा होता है।

(iii) पैकेजों पर चिह्नांकन के लिए प्रयुक्त स्याही ऐसी क्वालिटी की होगी जो उत्पाद को संदूषित न करे;

(iv) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी का पूर्व अनुमोदन अभिप्राय करने के पश्चात्, श्रेणीकृत पैकेजों पर अपना निजी व्यापार चिह्न या व्यापार ब्रांड चिह्नांकित करेगा। परन्तु वह इन नियमों के अनुसार पैकेजों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित से भिन्न क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करता हो।

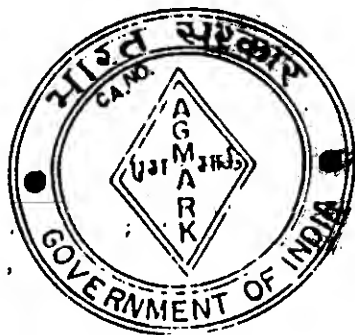
8. प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त करने के लिए विशेष शर्तें.—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त निम्नलिखित शर्तें इन नियमों के अधीन गेहूँ के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकृत प्रमाणपत्र अनुदत्त करने की अतिरिक्त शर्तें होंगी, अर्थात् :—

- (i) प्राधिकृत पैकर, गेहूँ की क्वालिटी के परीक्षण के लिए कृषि विपणन सलाहकार अथवा उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित किसी अर्हित रसायनज्ञ द्वारा साक्षित या तो स्वयं की प्रयोगशाला की स्थापना करेगा या इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित किसी प्रयोगशाला तक पहुंच रखेगा;
- (ii) परिसर पूर्ण स्वास्थ्य कारक और स्वच्छता की दशाओं में होंगे और इन संक्रियाओं में लगे कार्मिकों का अच्छा स्वास्थ्य होगा और वे किसी संक्रामक या संचारी रोग से मुक्त होंगे;
- (iii) प्राधिकृत पैकर और अनुमोदित रसायनज्ञ परीक्षण, श्रेणीकरण, पैकिंग, चिह्नांकन, मुद्रांकन और अभिलेखों के अनुरक्षण के संबंध में ऐसे सभी अनुदेशों का पालन करेगा जो समय-समय पर कृषि विपणन सलाहकार इस निमित्त भारत सरकार द्वारा जारी किए जाएं।

अनुसूची—1

(नियम 5 देखें)

(एगमार्क प्रतिकृति की दिखाइन)



वस्तु का नाम.....

श्रेणी.....

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और गेहूं की क्वालिटी की परिभाषा (ट्रिटिकम वल्लार विल और ट्रिटिकम डूरम डेस्फ)

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान-----

विशेष अपेक्षाएं

सहायता की अधिकतम सीमाएं (भार में प्रतिशत)

विजातीय कार्बनिक	पदार्थ अकार्बनिक	अन्य खाद्यान्न	क्षतिग्रस्त दाने	अपरिपक्व सिकुड़े हुए और विखंडित दाने	अन्य गेहूं आर्द्रता	घुने हुए दाने	प्रति हैक्टोलीटर भार (किग्रा. में)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
विशेष	0.25	0.10	1.5	1.5	2.0	5.0	12.0	1.0	80.0 से ऊपर
मानक	0.50	0.15	3.0	3.0	4.0	8.0	12.0	2.5	77.0 से 80.0 से ऊपर
सामान्य	0.75	0.25	6.0	6.0	6.0	10.0	14.0	6.0	74.0 से 77.0 से ऊपर

सामान्य अपेक्षाएं

11

गेहूं :—

- (क) ट्रिटिकम वल्लारे विल और ट्रिटिकम डूरम डेस्फ के सूखे और परिपक्व बीज होंगे।
- (ख) दुरुस्त आकार, बनावट, रंग में एक से और ठोस विपण्य स्थिति में होंगे।
- (ग) मोठे, साफ, दुरुस्त और मल, कृन्तक चिकुर और उत्सर्ग, फफूंदी, जीवित कीटों, हानिकारक जीवाणुओं, फफूंदी, वेब, पैरासाइट्स, दुर्गन्ध, बदरंग और अन्य सभी अशुद्धियों से उस सीमा के सिवाय मुक्त होंगे, जैसा कि अनुसूची में वर्णित है।
- (घ) मिलाई गई रंग सामग्री से मुक्त होंगे।
- (ङ) मूत्राम्ल प्रतिकिलोग्राम 100 मिलीग्राम से अधिक नहीं होगा।
- (च) एफलाटोक्सिन प्रतिकिलोग्राम 30 माइक्रोग्राम से अधिक नहीं होगा।
- (छ) विषाक्त या अनिष्ट कर बीजों की मात्रा जो मानव स्वास्थ्य को क्षति पहुंचाने वाली हों, जैसे कि क्रोटोलेरिया (क्रोटोलेरिया स्प.), दाना घोघा (एग्रोस्टेमा गिथागो एल.) एरण्ड फली (रिसिनस कम्युनिस एल.) धतूरा (धतूरा स्प.), अकरा (विसिआ प्रजाति) और ऐसे अन्य बीजों से, जिन्हें सामान्यतः स्वास्थ्य के लिए हानिकर रूप में मान्यता दी जाती है, मुक्त होंगे।
- (ज) भीगी कृष्णिकायुक्त दाने अर्गट प्रभावित दाने जो भार में क्रमशः 3.0 प्रतिशत और 0.05 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।
- (झ) डिआक्सीनीवालयोन (डीओएन) प्रतिकिलोग्राम 1000 माइक्रोग्राम से अधिक नहीं होगा।
- (ञ) प्राकृतिक रूप से आने वाले विषैले पदार्थों (नियम 57-ख), जहरीली धातुओं (नियम 57), कीटनाशी और नाशक जीमार अवशिष्ट (नियम 65) के संबंध में समय-समय पर यथासंशोधित अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथा अधिकथित निर्बंधनों का पालन करेंगे।

कुल विजातीय पदार्थ, अन्य खाद्यान्न और क्षतिग्रस्त दाने भार के 12 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।

[फा. सं. 18011/3/2002-M. II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव

टिप्पण—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (ii), तारीख 7 जून, 1966 के का.आ. 1797 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10th February, 2003

G. S. R. 83.—The following draft of the Wheat Grading and Marking Rules, 2003 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), in supersession of Cereals Grading Rules, 1966 except as things done or omitted to have been done, is hereby published as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after expiry of forty five days from the date on which the copies of the Gazette containing this notification are made available to the public;

Any person desirous of making any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same within the period so specified to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, New C.G.O. Complex, N.H. IV, Faridabad, (Haryana)- 121001 for consideration.

DRAFT RULES

1. Short title, application and Commencement.—

- (i) These rules may be called the Wheat Grading and Marking Rules, 2003.
- (ii) They shall apply to Wheat (*Triticum vulgare* will and *Triticum durum* Desf.)
- (iii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.— In these rules, unless, the context otherwise requires :-

- (i) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (ii) "Authorised Packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark Wheat in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
- (iii) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Wheat with grade designation marks;
- (iv) "General Grading and Marking Rules" mean the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (v) "Grade designation mark" means the Agmark insignia as referred to in rule 5;
- (vi) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
- (vii) "Foreign matter (Organic)" means chaff, stem, straw, poisonous and other seeds and other impurities of organic origin;
- (viii) "Foreign matter (inorganic)" means dust, stones, lumps of earth, metallic pieces, sand, gravel, dirt, clay and mud, animal filth and other impurities of inorganic origin;
- (ix) "Other edible grains" mean edible grains other than Wheat;
- (x) "Damaged grains" mean grains that are sprouted or internally damaged as a result of heat, microbe, moisture or weather including ergot affected grains and karnal bunt grains or discoloured materially affecting the quality;
- (xi) "Immature, shrivelled and broken grains" mean grains which are not properly developed or are pieces of whole grains;
- (xii) "Weevilled grains" mean grains that are partially or wholly bored or eaten by weevil or other grain insects;
- (xiii) "Other Wheat" means mixture of other species of wheat.

3. **Grade designations:**—For the purpose of these rules the grade designations shall be the names of the grades which indicate the quality of wheat as given under Column 1 of Schedule-II.

4. **Definition of quality:**—For the purpose of these rules the definition of quality shall be such as given against each grade designation from Columns 2 to 11 of Schedule-II.

5. **Grade designation mark:**—The grade designation mark shall consist of "AGMARK insignia" consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of the Commodity and grade designation, resembling the design as set out in Schedule-I.

6. Method of packing:—

- (i) Wheat shall be packed in jute bags, polywoven bags, perforated polyethylene bags, poly pouches or other suitable packages which shall be clean, sound and free from insect/fungal infection and in other food grade plastic/packaging materials;
- (ii) The net weight of wheat in a package shall be as per provisions of the Standards of Weights and Measures (Packaged Commodities) Rules, 1977 as amended from time to time;
- (iii) Each package shall contain wheat of the same type and of the same grade;
- (iv) Each package shall be securely closed and suitably sealed;
- (v) In addition to the above the wheat :—
 - (i) *Triticum vulgare* species shall be packed under three colour groups, namely :

- (a) White
- (b) Amber
- (c) Red.
- (ii) Triticum durum species shall be packed under two colour groups, namely :
 - (a) Amber
 - (b) Red.

7. Method of Marking :—

- (i) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each package in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988.
- (ii) In addition to the grade designation mark, following particulars shall be clearly and indelibly marked on each label or package :—
 - (a) Name of the producing country ;
 - (b) Name and address of manufacturer/authorised packer ;
 - (c) Place of packing ;
 - (d) Date of packing ;*
 - (e) Best before upto month and year ;
 - (f) Lot/batch number ;
 - (g) Net weight ;
 - (h) Grade ;
 - (i) Maximum retail price inclusive of all taxes (only for domestic market) ;
- (iii) The ink used for marking shall be of such quality which may not contaminate the product ;
- (iv) An authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf, mark his private trade mark or trade brand on the graded packages provided that the same does not indicate quality or grade other than that indicated by the grade designation mark affixed to the graded packages in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of Certificate of Authorisation :—In addition to the conditions specified in Sub-rule (8) of Rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the additional conditions for grant of certificate of authorisation for grading and Marking Wheat under these rules, namely :—

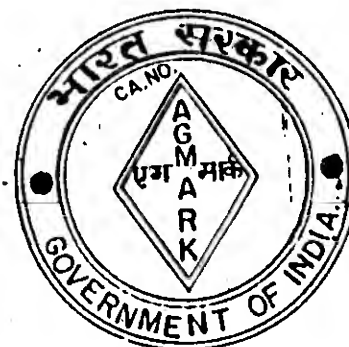
- (i) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist, approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf for testing the quality of Wheat or has an access to any approved laboratory for the purpose ;
- (ii) The premises shall be maintained in clean and hygienic conditions and all the operatives shall be in sound health and free from any contagious or communicable disease ;
- (iii) The authorised packer and approved chemist shall observe all instructions regarding testing, grading, packing, marking, sealing and maintenance of records which may be issued by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India from time to time.

SCHEDULE-I

[See Rules 5]

Grade designation mark
(DESIGN OF AGMARK INSIGNIA)

GOVERNMENT OF INDIA



Name of the commodity

Grade

SCHEDULE-II

[See Rules 3 and 4]

Grade designations and definition of quality of wheat (*Triticum vulgare* Vill. and *Triticum durum* Desf.)

Grade designations		Definition of quality							
		Special requirements							
		Maximum limits of tolerance (per cent by mass)							
		Foreign matter		Other	Damaged	Immature,	Other	Mositure	Weevilled
		Organic	Inorganic	edible grains	grains	shrivelled and broken grains	wheat		grains
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Special	0.25	0.10	1.5	1.5	2.0	5.0	12.0	1.0	above 80.0
Standard	0.50	0.15	3.0	3.0	4.0	8.0	12.0	2.5	above 77.0 to 80.0
General	0.75	0.25	6.0	6.0	6.0	10.0	14.0	6.0	above 74.0 to 77.0
General requirements									
11									

Wheat :—

- Shall be the dried nature grains of *Triticum vulgare* Vill., and *Triticum durum* Desf.;
- Shall be uniform in size, shape, colour and in sound merchantable condition ;
- Shall be sweet, clean, wholesome and free from filth, rodent hair and excreta, moulds live insects, harmful bacteria, fungus, webs, parasites, obnoxious smell, discolouration and all other impurities except to the extent as indicated in the Schedule ;
- shall be free from added colouring matter ;
- Uric acid shall not exceed 100 miligrams per kg.
- Aflatoxin shall not exceed 30 micrograms per kg.
- Shall be free from toxic or noxious seeds, in amounts which may represent a hazard to human health such as, *Crotalaria* (*Crotalaria* spp.), Corn cockle (*Agrostemma githago* L.) Castor bean (*Ricinus communis* L.), Jimson weed (*Datura* spp.), Akra (*Vicia* species) and other seeds that are commonly recognised as harmful to health ;
- Karnal bunt affected grains and ergot affected grains shall not exceed 3.0 per cent and 0.05 per cent by weight, respectively.
- Deoxynivalenol (DON) shall not exceed 1000 micrograms per kg.
- Shall comply with the restrictions in regards to naturally occurring toxic substances (Rule 57-B), Poisonous metals (Rule 57), Insecticides and Pesticides residue (Rule 65) as laid down under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

Total of foreign matter, other edible grains and damaged grains shall not exceed 12 per cent by weight.

[F. No. 18011/3/2002-M.II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy.
(Agricultural Marketing)

Note : The Principal Rules published vide S.O. 1797 in the Gazette of India, part II, Section 3(ii) dated 7th June, 1966.

(पशु पालन और दुग्ध उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (स्किलर) भर्ती नियम, 1987 को, सिवाय उन बातों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, अधिक्रान्त करते हुए केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, पशु पालन और दुग्ध उद्योग विभाग में स्किलर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन स्किलर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्किलर	3* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	10000-325 15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा
66.66 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) मूल/काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं ; या

(ii) मूल/काडर विभाग में 8000-13500 रु. अथवा समतुल्य वेतनमान में
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके
हों ; या

(iii) मूल/काडर विभाग में 7450-11500 रु. अथवा समतुल्य वेतनमान में
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा कर चुके
हों ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक अर्हताएं :

(i) वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा मत्स्यन जलयानों के लिए
स्किलर श्रेणी -1 के रूप में क्षमता प्रमाणपत्र या समतुल्य

(ii) माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र या समतुल्य और केन्द्रीय मत्स्य
नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में मेट मत्स्यन जलयान
पर संस्थागत प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

(iii) मेट मत्स्यन जलयान प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात् बोर्ड
मत्स्यन जलयान पर पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

टिप्पण : ऐसे विभागीय मेट जो उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों
और उपर्युक्त अर्हताएं पूर्ण करते हों पर भी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
आवेदकों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह
पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकासे, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-24/95-एफ वाई (प्रशा.)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 11 February, 2003

G. S. R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Skipper) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Skipper in the, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Skipper, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Skipper	3* (2002) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted; (Non-Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200.	Not applicable

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	
6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	33.33% by promotion/deputation 66.66% by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion/Deputation Officers under the Central/State Governments/UTs: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 8000-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 7,450—11,500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the educational qualification and experience : Essential Qualifications : (i) Certificate of competency as Skipper Grade I for fishing vessels by the Merchantile Marine Department; or equivalent. (ii) secondary school certificate or equivalent and successful completion of the Institutional Training on Mate fishing vessel in the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

- (iii) five years practical experience on board fishing vessel after obtaining Mate fishing vessel certificate

Note :—Departmental Mate with seven years regular service in the grade fulfilling the above qualifications would also be considered along with applicants for appointment on deputation and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation for including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 3-24/95-Fy. (Admn.)]

R. K. MEHTA, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 85.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा क्षेत्र संकार्य प्रभाग, रा.प्र. सर्वे. सं. की आशुलिपिक ग्रेड II भर्ती नियमावली, 1984 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के अधीन क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में आशुलिपिक श्रेणी II के पद पर भर्ती विधि के नियमन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को आशुलिपिक श्रेणी II क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन भर्ती नियमावली, 2002 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उपर्युक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इसके साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उपर्युक्त पद से संबद्ध अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने एक पत्नी के जीवित रहते विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) वह जिसने एक पति के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होंगे :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति पर विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक विधि के अंतर्गत यह विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या जरूरी है, इस आदेश द्वारा और कारणों से जिन्हें लिखित में अभिलिखित किया जाना है, व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट प्रदान की जा सकती है।

6. बचाव :—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को प्रदान की जाने वाली आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों में इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन या गैर-चयन पद है	क्या वर्धित वर्षों की सेवा का लाभ केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम-वली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत स्वीकार्य है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-II	28* (2003) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी "ग" (अराजपत्रित) लिपिकवर्गीय	5000-150-8000	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं				लागू नहीं		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण से और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत				पदोन्नतियां, अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जानी है		
11				12		
पदोन्नति द्वारा।				क्षेत्र संकार्य प्रभाग में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में की गई 8 वर्षों की सेवाओं वाले आशुलिपिक ग्रेड III में से पदोन्नति द्वारा। यह पदोन्नति आशुलिपिक ग्रेड III की सामान्य अखिल भारतीय पात्रता-सह-वरिष्ठता सूची के आधार पर की जाएगी।		
यदि एक विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन किस प्रकार किया गया है।				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
13				14		
ग्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित अधिकारी शामिल हैं :				लागू नहीं		

1. निदेशक (प्र.) निदेशक/मुख्य प्रशा. अधिकारी—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्र.) —सदस्य
3. प्रशा. अधिकारी —सदस्य
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों/विभागों से
उप-निदेशक स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

[सं. ए. 12018/1/2001-प्रशा.-III]

बी. आर. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 31st January, 2003

G. S. R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Stenographer Grade II Recruitment Rules, 1984 the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, under the Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Stenographer Grade II, Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule annexed to hereto.

4. **Method of recruitment, age limit and qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Stenographer Grade II	28* (2003) *Subject to variation depending upon work load.	General Central Service Group 'C' (non-Gazetted) Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-section

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	By promotion
In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
By promotion from Stenographer Grade III in Field Operations Division with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Promotion shall be made on the basis of common All India eligibility-cum-seniority list of Stenographer Grade-III.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (A)/Director/Chief Administrative Officer —Chairman 2. Deputy Director (A) —Member 3. Administrative Officer —Member 4. An officer of the rank of Deputy Director from other Central Government Offices/Department —Member 	Not applicable

[No. A-12018/1/2001-Ad.-III]

B. R. SHARMA, Under Secy.